

Zarządzenie Nr 03/2012
Rektora Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Elblągu
z dnia 14 lutego 2012r.

zmieniające zarządzenie w sprawie Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń
Socjalnych w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Elblągu

Na podstawie art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 4 marca 1994r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. z 1996r. Nr 70, poz. 335, z późn. zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1

W Regulaminie Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, stanowiącym załącznik do zarządzenia Nr 39/2011 Rektora Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Elblągu w sprawie Regulaminu Zakładowego Świadczeń Socjalnych w Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Elblągu wprowadza się następujące zmiany:

1) § 17 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Podstawą przyznania świadczeń socjalnych z Funduszu jest oświadczenie z opisem sytuacji życiowej i rodzinnej oraz z wyliczoną wysokością dochodu przypadającego na osobę w rodzinie oraz wniosek osoby uprawnionej. Dochód oblicza się zgodnie z zasadami określonymi w oświadczeniu, stanowiącym załącznik nr 1 do Regulaminu.

2) § 18 ust. 1 pkt 1 i 3 otrzymują brzmienie:

„1. w zakresie wypoczynku :

1) dopłata do wypoczynku – przyznawana jest raz w roku pracownikowi korzystającemu z urlopu wypoczynkowego w wymiarze 14 kolejnych dni kalendarzowych i dotyczy wypoczynku zorganizowanego we własnym zakresie.

Wysokość dopłaty wynosi:

- a) 110 % kwoty bazowej dla osób, których dochód miesięczny netto przypadający na jednego członka rodziny nie przekracza 50 % minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- b) 100 % kwoty bazowej dla osób, których dochód miesięczny netto przypadający na jednego członka rodziny nie przekracza 100 % minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- c) 90 % kwoty bazowej dla osób, których dochód miesięczny netto przypadający na jednego członka rodziny przekracza 100 % minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Dopłata przysługuje również emerytom PWSZ w Elblągu, których nie dotyczy warunek korzystania z urlopu wypoczynkowego.

3) dopłata do kolonii i obozów młodzieżowych - dopłata przysługuje do wysokości:

- a) 50% kosztów, gdy dochód miesięczny netto przypadający na jednego członka rodziny nie przekracza 50 % minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- b) 40% kosztów, gdy dochód miesięczny netto przypadający na jednego członka rodziny nie przekracza 100 % minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- c) 30% kosztów, gdy dochód miesięczny netto przypadający na jednego członka rodziny przekracza 100 % minimalnego wynagrodzenia za pracę.”

3) § 18 ust. 3 pkt 2 i 4 otrzymują brzmienie:

„3. w zakresie bezzwrotnej pomocy rzeczowej i finansowej:

- 2) Refundacja kosztów z tytułu opieki nad dziećmi w żłobkach, przedszkolach oraz innych formach wychowania przedszkolnego przysługuje w wysokości:
- a) 50% poniesionych kosztów dla osób, których dochód miesięczny netto przypadający na jednego członka rodziny nie przekracza 50 % minimalnego wynagrodzenia za pracę,
 - b) 40 % poniesionych kosztów dla osób, których dochód miesięczny netto przypadający na jednego członka rodziny nie przekracza 100 % minimalnego wynagrodzenia za pracę,
 - c) 30 % poniesionych kosztów dla osób, których dochód miesięczny netto przypadający na jednego członka rodziny przekracza 100 % minimalnego wynagrodzenia za pracę.
- Refundacja kosztów z tytułu opieki nad dziećmi w żłobkach, przedszkolach oraz innych formach wychowania przedszkolnego realizowana jest dwa razy w roku kalendarzowym:
- pierwsza - z tytułu kosztów poniesionych w miesiącach styczeń - czerwiec,
 - druga - z tytułu kosztów poniesionych w miesiącach lipiec – grudzień.
- Refundacja następuje na wniosek osoby uprawnionej, którego wzór określa załącznik nr 5 do zarządzenia. Do wniosku należy załączyć dokumenty potwierdzające wysokość poniesionych kosztów.
- 4) Bony towarowe/dofinansowanie świąteczne - wysokość bonów/dofinansowania wynosi:
- a) 110 % kwoty bazowej dla osób, których dochód miesięczny netto przypadający na jednego członka rodziny nie przekracza 50 % minimalnego wynagrodzenia za pracę,
 - b) 100 % kwoty bazowej dla osób, których dochód miesięczny netto przypadający na jednego członka rodziny nie przekracza 100 % minimalnego wynagrodzenia za pracę,
 - c) 90 % kwoty bazowej dla osób, których dochód miesięczny netto przypadający na jednego członka rodziny przekracza 100 % minimalnego wynagrodzenia za pracę.”

§ 2

Załącznik nr 1 do Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych otrzymuje brzmienie, jak w załączniku do zarządzenia.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor

prof. dr hab. inż. Zbigniew Walczyk

.....
imię i nazwisko.....
instytut/komórka org.

Komisja Socjalna PWSZ w Elblągu

Oświadczenie za rok

- I. Oświadczam, że **dochód miesięczny netto** przypadający na jednego członka rodziny mieści się w przedziale:
- | | | |
|--------|-------------------|--------------------------|
| Poz. 1 | do | <input type="checkbox"/> |
| Poz. 2 | od do | <input type="checkbox"/> |
| Poz. 3 | powyżej | <input type="checkbox"/> |

- II. Oświadczam, (dotyczy osób, których dochód miesięczny netto przypadający na jednego członka rodziny nie przekracza poz.1 lub 2 z punktu I) że osiągnięty dochód netto w okresie 12 miesięcy roku, którego dotyczy oświadczenie wyniósłzł.

UWAGA:

1. Przez **dochód miesięczny netto** należy rozumieć: łączny dochód netto wszystkich osób pozostających we wspólnym gospodarstwie domowym za cały rok, podzielony przez 12.
2. Przez **dochód netto** należy rozumieć:
 - a) **dochód ze stosunku pracy**: przychód pomniejszony o należny podatek dochodowy od osób fizycznych (wynikający z zeznania rocznego), składki na ubezpieczenie społeczne oraz składki na ubezpieczenie zdrowotne,
 - b) **dochód z działalności gospodarczej**:
 - przychód podlegający opodatkowaniu na zasadach ogólnych na podstawie przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych, pomniejszony o koszty uzyskania przychodu, należny podatek dochodowy od osób fizycznych, składki na ubezpieczenie społeczne nie zaliczone do kosztów uzyskania przychodu oraz składki na ubezpieczenie zdrowotne,
 - dochód z działalności podlegającej opodatkowaniu na podstawie przepisów o zryczałtowanym podatku od niektórych przychodów osiągniętych przez osoby fizyczne, pomniejszony o należny zryczałtowany podatek dochodowy i składki na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne,
 - c) **dochody inne niż określone w pkt a i b** – przychód pomniejszony o należny podatek dochodowy i składki na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne.
3. Sposób obliczenia:
 - a) należy podać dochód będący sumą dochodu netto uzyskanego w całym roku, którego dotyczy oświadczenie przez wszystkie osoby pozostające we wspólnym gospodarstwie domowym,
 - b) należy bezwzględnie w ww. wysokości dochodu uwzględnić wszystkie źródła jego uzyskania.

III. Liczba osób pozostających aktualnie we wspólnym gospodarstwie domowym:

Lp.	Imię, nazwisko	Data urodzenia	Nazwa szkoły/uczelni/miejsce pracy

Pouczenie: nie złożenie niniejszego oświadczenia będzie skutkowało pozostawieniem wniosku o świadczenie socjalne bez rozpatrzenia

Prawdziwość wyżej przedstawionych danych potwierdzam własnoręcznym podpisem.

.....
data i podpis pracownika